



SODALITAS

Fondazione per la coesione sociale

in convenzione con



*Associazione Nazionale Dirigenti Scolastici
Soggetto qualificato per la formazione del personale
della scuola
Regione Lombardia*

Cultura d'impresa e Alternanza scuola-lavoro nel riordino delle Scuole Superiori

*Corso biennale
di approfondimento rivolto a Docenti
della Scuola Secondaria Superiore*

con il patrocinio di



*Per informazioni:
Fondazione Sodalitas
via Pantano 2, 20122 Milano
tel. 02-86460236 fax 02-86461067*



Il corso biennale è progettato da Fondazione Sodalitas e viene svolto gratuitamente da suoi Manager con l'obiettivo di favorire :

- l'informazione a Docenti su tematiche di cultura d'impresa
- l'adeguamento del servizio formativo ai profili e alle competenze attese per gli studenti in uscita
- l'affiancamento di Docenti ai Progetti di "Alternanza Scuola – Lavoro"
- la sperimentazione di nuove metodologie didattiche (es. scambi di Docenti tra le rispettive classi, testimonianze su modalità diverse già sperimentate)

Articolazione del corso

Il corso di 46 ore è articolato su un biennio, con la seguente scansione :

1° anno : 25 ore ripartite su :

- 5 incontri d'aula per complessive 17 ore intervallati da ulteriori
- 2 incontri in Aziende per complessive 8 ore

2° anno : 21 ore ripartite su :

- 3 incontri d'aula per complessive 9 ore intervallati da ulteriori
- 3 incontri in Aziende per complessive 12 ore

Sede del corso:

Presso Scuole da definire

Periodo di svolgimento

Biennio scolastico 2009 – 2011

Attestato di partecipazione

a firma dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia, Assolombarda e Fondazione Sodalitas, sarà rilasciato ai Docenti che avranno frequentato tutto il corso

1° ANNO : Agenda e contenuti

A) 5 incontri d'aula :

1° incontro (3h, 30'): 14/4/2010

- Saluto, apertura e presentazione (15')
- Convergenza profili di studio e lavoro (2h.,45')
 - L'impresa e la creazione del valore, l'orientamento al cliente/servizio
 - Esercitazione
 - Il prerequisito delle competenze
 - L'autoimprenditorialità
- Dibattito (30')

2° incontro (3h,30'): 21/4/2010

- Comunicazione assertiva (con studenti, famiglie, colleghi) (3h.)
- Dibattito (30')

3° incontro (3h,30'): 4/5/2010

- L'organizzazione efficace (1h)
- Il gruppo di lavoro, con esercitazione (1h.,40')
- La riunione di lavoro (20')
- Dibattito (30')

4° incontro (3h,30'): 19/5/2010

- Responsabilità sociale, con esercitazione (1h.,45')
- Testimonianza (1h.,15')
- Dibattito (30')

5° incontro (3h.): (9/6/2010 inserito fra i due incontri con le aziende)

- consolidamento dell'incontro con la prima azienda e preparazione all'incontro con la seconda azienda (2h, 30')
- dibattito e chiusura del primo anno del corso (30')

B) Incontri in due aziende produttive o di servizi (3 e 23/6/2010)

sulle seguenti tematiche in alternativa :

- Visita e presentazione della mission aziendale
- Organizzazione
- Processi operativi
- Gestione risorse
- Formazione in azienda
- Profili attesi
- Modalità dei colloqui di selezione in assunzione

2° ANNO : Agenda e contenuti

A) 3 incontri d'aula (in date da definire) :

1° incontro (3h):

- Saluto, apertura e presentazione (15')
- Preparazione al terzo incontro in azienda (1h,30')
- Testimonianza (1h,15')

2° incontro (3h.): (incontro inserito fra i due incontri in aziende)

- consolidamento del terzo incontro in azienda (1h,30')
- preparazione all'incontro in altre due aziende (1h,30')

3° incontro (3h):

- consolidamento degli ultimi incontri in aziende (2h.)
- dibattito di feed back, consegna Attestati di partecipazione e chiusura del corso biennale (1h.)

B) Incontri in tre aziende produttive o di servizi (in date da definire)

Sui contenuti di cui al punto B del 1° anno

